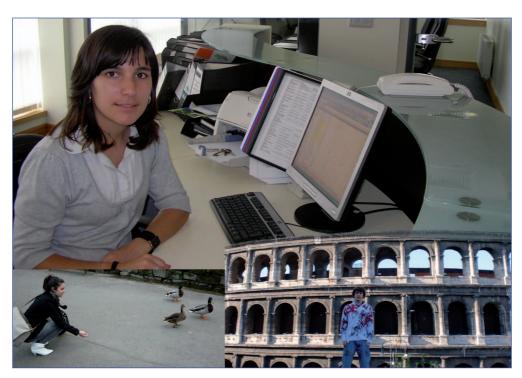


BOLETÍN Informativo



INSTITUTO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA POLITÉCNICO TAFALLA

FORMACIÓN PROFESIONAL Y BACHILLERATO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA



Este trimestre 5 alumnos del Ciclo de Grado Superior de Administración y Finanzas, y 2 alumnos del Ciclo de Grado Superior de Instalaciones Electrotécnicas, han realizado la Formación en Centros de Trabajo (F.C.T.), en distintas ciudades de Europa, gracias a la Beca ERASMUS que se les concedió.











SUMARIO



	re	_	_	٠.	_	-

Equipo Directivo.

Fotografía:

Pedro Flamarique, Ángel Aznar, David Sarasa, Diario de Noticias, Carlos Chasco, Archivo del Centro.

Diseño y Maquetación:

Ángel Aznar.

Colaboran en este número:

Carlos Chasco, Pilar Eseverri.

Imprime:

Servicio de Reprografía. Imprenta Goldaracena.

Edita y Distribuye:

I.E.S. POLITÉCNICO TAFALLA

Actividades Complementarias	3
Alumnado y Empresas	4
Opiniones Finalizada la F.C.T	8
Pruebas de Acceso y Selectividad	9
Becas Erasmus. F.C.T. en Europa	10
Globalización	12
Noticias Breves	13
Satisfacción de la Empresa con la F.C.T	13
Resultados Curso 2009/2010	14
Pacto por la Conciliación	15
Premios Proyectos de Empresa	16
Plan de Igualdad	18
Cursos de Formación Continua	19





INSTITUTO DE ENSEÑANZA SECUNDARIA POLITÉCNICO TAFALLA



Avda. Tudela, 6. 31300 TAFALLA Tel: 948 70 03 91. Fax: 948 70 47 74 www.politecnicotafalla.es ifp.tafalla@educacion.navarra.es

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

El Centro ofrece dentro de la Programación General Anual, un programa de actividades complementarias cuyo objetivo es formar e informar al alumnado en diferentes ámbitos técnicos, educativos y culturales. En el tercer trimestre se han realizado las siguientes actividades:

Actividad	Lugar	Fecha	Grupos	Alum.
Eunea	Puente la Reina	05/05/10	1GSE-2GSE	35
Panasa (Berlys)	Mutilva	04/05/10	1GMAA-1GMAB	31
Bienal Máquina Herramienta	Bilbao	03/06/10	GMS-GMM-GSM- FPE	85
Entrega Premios Proyectos de Empresa	Pamplona	08/06/10	2GSA	8
Charla "Productos y Servicios Financieros"	Tafalla	25/03/10	GMA-GSA	65
5ª Edición Proyecto Empresarial e Innovación	Tafalla	18/05/10	2GSA	14
Concurso Proyectos CEIN	Pamplona	08/06/10	2GSA	6
Charla Aseguadora "Mutuavenir"	Tafalla	21/05/10	GMA	31
Charla "Subvenciones"	Tafalla	13-14/06/10	1GMS-1GMM- 1GSM	42



Alumnos en la Rienal de Máquina-Herramienta de Rilhad





Los grupos A y B de Grado Medio de Gestión Administrativa en PANASA (BERLYS) en Mutilva. BOLETÍN INFORMATIVO N°.24

Este curso nuestro Instituto ha actualizado convenio con 141 empresas de la zona. Con ellas se firman acuerdos de colaboración para que nuestro alumnado pueda realizar el módulo de Formación en Centros de Trabajo (FCT). Un total de 108 alumnos han realizado las prácticas este curso, de los cuales 90 son de Ciclos Formativos y 18 de los Programas de Cualificación Profesional Inicial.

► CICLOS FORMATIVOS DE GRADO MEDIO

TUTOR FCT: IÑAKI HUALDE

EQUIPOS E INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS

TOTOK I CI. INAKI HOALDE		
ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
DEL RIO IRACHETA, IÑAKI	ELECTRICIDAD ORDUÑA	TAFALLA
EDERRA MARTICORENA, IVÁN	BODEGAS MARCO REAL	OLITE
ELDUAYEN GUILLÉN, RUBÉN	ELECTRICIDAD MALUMBRES	TAFALLA
ESTELLA QUEL, ALBERTO	ELECTRICIDAD GÓMARA	FUNES
GOÑI PUYOL, MIKEL	GKN AYRA SERVICIO	CARCASTILLO
GORRAIZ OSÉS, MIKEL	SISTEMAS Y DESARROLL. NAVARRA	PERALTA
JIMÉNEZ PEÑA, DIANA	ELECTRICIDAD MALUMBRES	TAFALLA
OLIVA MURILLO, ADRIÁN	ELECTRICIDAD IRIGALBA	TAFALLA
PINILLA GARDE, LUIS FERNANDO	COMPAÑIA DE BEBIDAS PEPSICO	TAFALLA
PLACENCIA CHIQUÍN, JUAN GABRIEL	ÁNGEL GARRO	SANTACARA
PUYALES MONDELA, DANIEL	ENERCON WINDENERGY SPAIN	TAFALLA
RAILEANU, NICOLAI	OLCOZ HERMANOS ELECTRICIDAD	TAFALLA
ÚRIZ MARTÍNEZ, IÑAKI	FAGOR EDERLAN TAFALLA S.COOP	TAFALLA
VALENCIA SORIA, FRANCISCO JAVIER	ELECTRICIDAD JAVIER CAVERO	SANTACARA



TUTOR FCT: JESÚS CÍA

ZABALZA DE LA TORRE, ROBERTO

ALLIMNO /A

SOLDADURA Y CALDERERÍA

ALUWINO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
AGUIRRE INDURAIN, JOSÉ LUIS	NAVARRA MAQUINARIA AGRÍCOLA	TAFALLA
APESTEGUÍA PÉREZ, JORGE	CALDERERÍA NAVARRA	MILAGRO
ARAGÓN UZQUEDA, KEVIN	TALLERES JACINTO	CAPARROSO
DOMÍNGUEZ CARRIZO, GONZALO	HIDROSTANK	TAFALLA
HERRERA PERALES, ADONAIS	SOLDADURAS ARLO	PERALTA
IBÁÑEZ ELCANO, PABLO	JÁSCAR	TAFALLA
LUCEA ZAYAS, JAVIER	TRENES DE NAVARRA	CASTEJÓN
QUISHPI AUQUI, FRANKLIN HERNÁN	TALLERES ALONSO 98	PERALTA
RAMÍREZ CHILIQUINGA, BYRON DAVID	TALLERES ALONSO 98	PERALTA
SANZ MONTIEL, JOSEBA ANDONI	GOIKASOL	TAFALLA
TAPIACA MEDINA, IÑIGO	TALLERES SERRANO CIRAUQUI	PERALTA
TRUJILLO VICENTE, DIEGO	JOSE ANTONIO ZOCO ABENDAÑO	CARCASTILLO
URRUTIA ZARATIEGUI, RUBÉN	METÁLICAS LÁSOR	TAFALLA
ZABALZA ARIAS. SERGIO	ESTRUMETAL. JUANZAR Y ASOCIAD.	BARASOAIN

EMDDESA



BOLETÍN INFORMATIVO №.24

CEBER PROCESOS INDUSTRIALES

FUNES

TUTORAS FCT: OLGA AGUIRRE - JUANA CABALLERO

GESTIÓN ADMINISTRATIVA



ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
ÁLVAREZ IRISO, ANA	VALSAY	TAFALLA
BEJARANO ZAFRA, FRANCISCO	ASESORÍA PEÑALÉN	PERALTA
CUESTA LAMEIRIÑAS, LETICIA	SLIR	CARCASTILLO
DE CARLOS PÉREZ, ADRIÁN	CORREDURÍA DE SEGUROS ASTAF	TAFALLA
DZHEVDETOVA KAPSAZOVA,FATMA	BAZTÁN GORRÍA ASESORES	TAFALLA
ESPARZA LINZOAIN, CLARA	AYUNTAMIENTO DE ARTAJONA	ARTAJONA
GARCÍA SÁNCHEZ, ALEJANDRO	BAZTÁN GORRÍA ASESORES	TAFALLA
GUEMBE VILLANUEVA, IZASKUN	AYUNTAMIENTO DE FALCES	FALCES
HERNÁNDEZ MAYAYO, JUAN ANTONIO	SILENCIOSOS FALCES	FALCES
HERNÁNDEZ RODRÍGUEZ, ELENA	AYUNTAMIENTO DE TAFALLA	TAFALLA
MARTÍNEZ MENDOZA, DIANAS	VIAJES MARSANS	TAFALLA
MONREAL USOZ, SAYOA	VALSAY	TAFALLA
OCHOA MENDIETA, VALERIA ELISABETH	AYUNTAMIENTO DE PERALTA	PERALTA
OSCOZ TOMÁS, ANDREA	GELAGRI INDUSTRIAL	MILAGRO
PAZ GÁZQUEZ, LAURA	DYNAMOBEL	PERALTA
QUESADEA LAMEIRIÑA, VANESA	ROCKWOOL PENINSULAR	CAPARROSO
RABAL MARCO, NAIRA-MARI	FERNANDO SALDIVE ECHEVERRÍA	PAMPLONA
RODRÍGUEZ MEDINA, NEKANE	AYUNTAMIENTO DE BARASOAIN	BARASOAIN
RUIZ OLCOZ, ANA BELÉN	DISTRIB. PETROLÍFERAS BERÁSTEGUI	ARTAJONA
SANCHA PÉREZ, ADRIÁN	CENTRO INFORMÁTICA TAFALLA	TAFALLA
SANZ IRIGARAY, JESÚS	JAVIAN 2002	PERALTA
SANZ LIZASOAIN, DIEGO	JAVIER OLAGÜE	TAFALLA
VELA COLLAGUAZO, SANDRA CRISTINA	AYUNTAMIENTO DE PERALTA	PERALTA
VILARIÑO CARRASCO, VERÓNICA	AGRÍCOLA SAN ISIDRO	CARCASTILLO

TUTOR FCT: LUIS Mª MAEZTU

MECANIZADO



ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
BOLEAS TANIÑE, FERNANDO	UTILLAJES DE CORELLA	CORELLA
BUSTAMANTE VARGAS, HUGO ADERLY	MECANIZADOS GUERINDA	TAFALLA
CALDERÓN VILAÑA, HUGO ISMAEL	TALLERES CARMELO CÓLERA	MARCILLA
DEL AMO IBÁÑEZ, JON	MECANIZADOS BEKA	TAFALLA
EXPÓSITO SOLA, ION	SCHNEIDER ELECTRIC ESPAÑA	PUENTE LA REINA
GUTIÉRREZ ARROZ, RUBEN	MECANIZADOS MEDRANO	PERALTA
INDURAIN OLITE, ION	IND. NAVARRA DE MECANIZ.PESADOS	TAFALLA
LEÓN OROZCO, EDISON GUILLERMO	UTILLAJES DE CORELLA	CORELLA
LEZÁUN FABO, ENRIQUE	QUIPPLAN TUCKER	PERALTA
OCHOA REMÓN, DAVID	TALLERES CARMELO CÓLERA	MARCILLA
SALAS DE LA CALLE, SERGIO	LASERTAF	TAFALLA

► CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR

TUTOR FCT: JESÚS Mª NÚÑEZ

INSTALACIONES ELECTROTÉCNICAS



ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
ARREGUI ESTEVE, MIKEL	COMPAÑIA DE BEBIDAS PEPSICO	TAFALLA
BERRIO OLANGUA, RAÚL	GAPI MANTENIMIENTO, S.L.	TAFALLA
GARCÍA VALENCIA, JORGE	BECA ERASMUS	PADOVA (ITALIA)
GUERGUÉ CORRALES, IÑAKI	GAPI MANTENIMIENTO	TAFALLA
JIMÉNEZ ANDÍA, DANIEL	ANGEL GARRO	SANTACARA
LANAS SÁNCHEZ, PEDRO JESÚS	BECA ERASMUS	TURÍN (ITALIA)
PERELLÓ SANZOL, DIEGO	OLCOZ HNOS. ELECTRICIDAD	TAFALLA
SESMA BUENO, MIGUEL ÁNGEL	ELECTRICIDAD J.J VIRTO	MIRANDA DE ARGA
VÉLEZ YÁRNOZ, ENRIQUE	ELECTRICIDAD OFICIALDEGUI	ARTAJONA

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

	INANZAS
Ī	

ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
ALFARO HERAS, BERTA	BECA ERASMUS	LLANGOLLEN (UK)
AUSEJO SAN JOSÉ, ANA	BECA ERASMUS	CORK (IRLANDA)
AYÁBAR JIMÉNEZ, ANDREA	CAJA RURAL DE NAVARRA	CARCASTILLO
AYÁBAR NAVASCUÉS, JESSICA	CAJA RURAL DE NAVARRA	TAFALLA
BERROTARÁN SOLA, AINARA	FAGOR EDERLAN TAFALLA S.COOP	TAFALLA
BUSTO DÍAZ DE CORCHERA, LEIRE	AYUNTAMIENTO DE PERALTA	PERALTA
CORREDOR HERNÁNDEZ, Mª CARMEN	GASOLEOS ARTAJONA	ARTAJONA
DÍAZ PÉREZ, NEREA	BECA ERASMUS	CORK (IRLANDA)
ECHEVERRÍA QUEL, SANDRA	CAJA RURAL DE NAVARRA	VILLAFRANCA
IRISARRI CÁRCAR, MIKEL	NAVARRA MAQUINARIA AGRÍCOLA	TAFALLA
IRISARRI LOS SANTOS, JULIÁN	BECA ERASMUS	PADOVA (ITALIA)
IRRIGARÍA ESQUÍROZ, UXUA	BAZTÁN GORRIA ASESORES	TAFALLA
JUANGO LIZARBE, GOIZEDER	CAJA RURAL DE NAVARRA	CAPARROSO
LORENTE AGUADO, JAVIER	CAJA RURAL DE NAVARRA	MILAGRO
MOHSSINE LABHALLA, LATIFA	AYUNTAMIENTO DE TAFALLA	TAFALLA
MUÑOZ MORA, MAIKA	BECA ERASMUS	WREXHAM (UK)
OSÉS CASADO, MAIKA	ASESORIA PEÑALÉN	PERALTA

▶ PROGRAMAS DE CUALIFICACIÓN PROFESIONAL INICIAL

TUTORA: ISABEL OLLER

AYUDANTE DE FONTANERÍA

ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
AKKOUH OLKADI, MOHAMED	MANCOMUN. DE AGUAS DE MAIRAGA	TAFALLA
ANTOÑANZAS SALVO, FERNANDO	FONTANCALEFACCIÓN IZURA HNOS.	PITILLAS
ARIZCUREN GARCÍA, MANUEL	AYUNTAMIENTO DE ARTAJONA	ARTAJONA
HIMAN, MEEDY	MANCOMUN. DE AGUAS DE MAIRAGA	TAFALLA
NEVIDOMIY, VOLODIMIR	AYUNTAMIENTO DE OLITE	OLITE



TUTOR: ALBERTO SAN MIGUEL

AYUDANTE DE MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO

ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
ARMENDÁRIZ FERNÁNDEZ, ASIER	AYUNTAMIENTO DE ARTAJONA	ARTAJONA
ECHARRI TAPIACA, GORKA	AYUNTAMIENTO DE FALCES	FALCES
FERNÁNDEZ CÁRCAR, JAVIER	AYUNTAMIENTO DE FALCES	FALCES
GARCÍA ASENJO, URTZI	KAREAGA MANTENIM. Y REPARACIÓN	TAFALLA
RAMÍREZ ECHEVERRI, JUAN FELIPE	KAREAGA MANTENIM. Y REPARACIÓN	TAFALLA
VILLAR VILLABONA, FERMIN	AYUNTAMIENTO DE OLITE	OLITE



TUTOR: ALFONSO GIL

AYUDANTE DE OFICINA

ALUMNO/A	EMPRESA	LOCALIDAD
ARMENTEROS RODRÍGUEZ,EVA	VIAJES MARSANS	TAFALLA
ASIAIN LAMBERTO, REBECA	AYUNTAMIENTO DE LARRAGA	LARRAGA
FERNÁNDEZ MONTALBÁN, ANDREA	CENTRO INFORMATICA TAFALLA	TAFALLA
GOÑI PICHARDO, LEIRE	AYUNTAMIENTO DE TAFALLA	TAFALLA
HERNÁNDEZ HERNÁNDEZ, TAMARA	MANCOMUN. SSB DE LA ZONA PERALTA	PERALTA
JIMÉNEZ ANTIMASBERES, ROCIO	SECRETARIADO GENERAL GITANO	PAMPLONA
MAJO COLOMO, ANDREA	HOTEL VILLA DE LARRAGA	LARRAGA



OPINIONES FINALIZADA LA F.C.T.

En el Boletín Nº 23 del mes de abril, publicábamos una entrevista con algunos de los alumnos y alumnas que iban a realizar la Formación en Centros de Trabajo (FCT), intentando plasmar las expectativas que tenían antes de realizar las prácticas.

Tras la experiencia de haber pasado por la empresa y una vez finalizado el módulo de F.C.T., hemos vuelto a preguntar su opinión al respecto, formulando 3 preguntas que indicamos a continuación:

- 1.- ¿En qué lugar y en qué empresa has realizado la F.C.T.?
- 2.- Desde tu experiencia, ¿te ha parecido interesante el módulo de F.C.T.?, ¿por qué?
- 3.- ¿Qué te ha aportado?



ADRIÁN OLIVA

Grado Medio Equipos e Instalaciones Electrotécnicas

- 1.- En Electricidad Irigalba de Tafalla.
- Creo que ha sido muy interesante porque he puesto en práctica la mayoría de los conceptos eléctricos que he aprendido en el Centro.
- 3.- Me ha aportado la confianza para tener iniciativa en distintos trabajos.



ENRIQUE LEZAUN

Grado Medio Mecanizado

- 1.- En Quipplan Tucker de Peralta.
- 2.- Lo que más interesante me ha parecido de esta empresa es la innovación en su tecnología, que es una empresa muy pionera en su sector ya que hace trabajos que no se hacen en otras empresas cercanas (prototipadoras, moldes, diseño...)
- 3.- Sobre todo aprender. Como persona que hay que estar atento en el trabajo y con seriedad.



GONZALO DOMÍNGUEZ

Grado Medio Soldadura y Calderería

- 1.- En Hidrostank de Tafalla.
- 2.- Es interesante porque te formas con la gente que ya tiene experiencia, haces los mismos trabajos que ellos y desarrollas lo que has estudiado en el Centro. Además aprendes a hacer frente a los problemas que surgen y sacarlos adelante.
- 3.- Como técnico coges confianza y destreza. Como persona te haces más responsable.



SANDRA ECHEVERRÍA

Grado Superior Administración y Finanzas

- 1.- En las oficinas de Caja Rural de Villafranca.
- Si que me ha parecido interesante porque realmente es lo que siempre he querido estudiar en mayor o menor nivel y al ponerlo en práctica he comprobado que me gusta.
- Como técnico me ha aportado conocimientos nuevos. Como persona me ha aportado trabajar en equipo, tener buena relación con mis compañeras y saber atender a los clientes.



IÑAKI GUERGUÉ

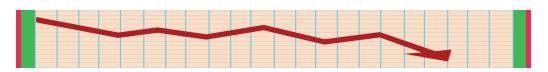
Grado Superior Instalaciones Electrotécnicas

- En GAPI situada en el polígono industrial de La Nava, en Tafalla.
- 2.- Por supuesto, ya que gracias a la prácticas he podido comprobar que no me equivoque a la hora de escoger mis estudios enfocados a la electricidad, además siempre cabe la posibilidad de que en la empresa que se realizan las practicas te puedan contratar.
- 3.- Como técnico me ha aportado la satisfacción de poder solucionar problemas y personalmente conocer un puesto de trabajo en el que me gustaría poder trabajar algún día.

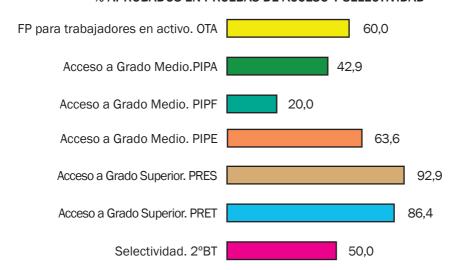
PRUEBAS DE ACCESO Y SELECTIVIDAD

A continuación exponemos los **resultados** de las diferentes pruebas que el alumnado de nuestro Centro han realizado en el último trimestre.

TIPO DE PRUEBA	ALUMNADO PRESENTADO	ALUMNADO APROBADO	% APROBADOS
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA TRABAJADORES EN ACTIVO. INSTAL. ELECTROT.	10	6	60,0
PRUEBA DE ACCESO A GRADO MEDIO. PCPI AYUDANTE DE OFICINA	7	3	42,9
PRUEBA DE ACCESO A GRADO MEDIO. PCPI AYUDANTE DE FONTANERÍA	5	1	20,0
PRUEBA DE ACCESO A GRADO MEDIO. PCPI AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	11	7	63,6
PRUEBA DE ACCESO A GRADO SUPERIOR. HUMANAS Y SOCIALES	14	13	92,9
PRUEBA DE ACCESO A GRADO SUPERIOR. CIENTÍFICO TÉCNICA	22	19	86,4
PRUEBA DE ACCESO A LA UNIVERSIDAD (SELECTIVIDAD)	6	3	50,0



% APROBADOS EN PRUEBAS DE ACCESO Y SELECTIVIDAD



BECAS ERASMUS. FORMACIÓN EN

En el Boletín Nº 23 del mes de abril, publicábamos una entrevista con algunos de los alumnos y alumnas que iban a realizar la Formación en Centros de Trabajo (F.C.T.) en Europa mediante la Beca ERASMUS, intentando plasmar las expectativas que tenían.

Tras la experiencia de haber pasado por la empresa y una vez finalizado el módulo de F.C.T., hemos vuelto a preguntar su opinión al respecto, formulando 6 preguntas:

- 1.- ¿En qué ciudad y país has realizado la F.C.T.?
- 2.- ¿Qué te ha parecido la Ciudad donde has estado?
- 3.- ¿Cuéntanos dónde has vivido (casa, albergue, etc.) y cómo te ha ido en la convivencia diaria?
- 4.- ¿En que Empresa has realizado la FCT?. ¿A que se dedicaba?. ¿Qué te ha parecido la empresa donde has realizado las prácticas?.
- 5.- ¿Qué te ha aportado como persona y como técnico la Beca Erasmus?
- 6.- ¿Te arrepientes de haber solicitado y disfrutado de la Beca Erasmus?



PEDRO JESÚS LANAS

Grado Superior Instalaciones Electrotécnicas

- 1.- En la ciudad de TURÍN, en el norte de ITALIA.
- 2.- Un gran cambio ya que Turín es una ciudad muy grande pero donde el servicio de transporte público está muy bien y no hay problema para ir a cualquier parte.
- 3.- En piso independiente con 4 compañeros más, dos navarros y dos andaluces, la convivencia a sido muy buena sin problemas graves, aunque en momentos se hace difícil ya que 5 personas viviendo juntos es muy complicado.
- 4.- La empresa se llama POLASTRI, se dedica a implantes eléctricos en viviendas, industrias, etc.
- 5.- Como persona me ha aportado mucha madurez, he sabido lo que es la independencia del hogar, y he aprendido a ser más fuerte mentalmente y a desenvolverme solo en momentos tanto difíciles como agradables.
- No, nunca me arrepentiría de esto, aunque hay momentos muy difíciles, compensa muchísimo con los momentos buenos.





CENTROS DE TRABAJO EN EUROPA



ANA AUSEJO

Grado Superior Administración y Finanzas

- 1.- En la ciudad de CORK, al sur de IRLANDA.
- 2.- Al no ser una ciudad muy grande, tienes todo a mano. Si tuviera que destacar algo, sería la amabilidad de la gente.
- 3.- La casa esta situada en el centro de la ciudad. He vivido con otras dos chicas de Navarra.
- 4.- La empresa en la que trabajo se llama Rossdale Enterprises. Es una inmobiliaria que a su vez esta asociada a una constructora. Se han portado muy bien y me mandaban pequeños retos con los que he ido aprendiendo.
- 5.- Con este tipo de becas se aprende tanto a nivel profesional como personal. He mejorado mi nivel de inglés, especialmente el hablado y me ha permitido conocer otra cultura y a desenvolverme en otro ambiente completamente diferente.
- 6.- No, creo que todos/as deberíamos vivir durante unos meses en otro país ya que es una experiencia que te hace mejorar a todos los niveles.



MAIKA MUÑOZ

Grado Superior Administración y Finanzas

- 1.- En Wrexham, Gales, Reino Unido.
- 2.- Está muy bien porque al ser una ciudad tienes muchas cosas para hacer y hay bastante marcha para salir por ahí. Además tienes autobuses para transportarte a muchos lados. Y muchos supermercados para comprar a precio económico.
- 3.- He vivido en una casa con una familia que me han tratado como si estuviese en mi casa. Son dos abuelillos muy majos y muy agradables. La casa estaba muy bien, limpia, ordenada y con un jardín muy bonito. Al principio era un poco difícil entenderte con los de la casa pero ahora me entiendo perfectamente.
- 4.- Es un hospital de enfermos de cáncer llamado Nightingale House Hospice. La verdad es que he estado muy a gusto porque la gente es muy agradable y muy educada. Cuando estás trabajando en un lugar donde todo el mundo te sonríe, te pide las cosas por favor y es muy amable da gusto venir a trabajar. En cuanto a lo que he estudiado me han enseñado un montón y veo que mi trabajo ha servido para algo.
- 5.- A ser más independiente y a sacarme las castañas del fuego, porque aquí si te ocurre algo lo tienes que solucionar tu solita, no tienes a tus padres para ayudarte
- 6.- No me arrepiento en absoluto y volvería a disfrutar de otra beca.



GLOBALIZACIÓN

La exposición que sobre la "globalización" se ha expuesto durante este último trimestre en el hall del centro, muestra gráficamente el concepto de globalización, y pone de manifiesto la importancia de contar con una sociedad informada, formada y comprometida con la erradicación de la pobreza y con el desarrollo humano y sostenible.

La LOE recoge de manera explícita en el título preliminar artículo 2, en otros fines de la Educación: la formación de la paz, el respeto a los derechos humanos, la cohesión social, la cooperación y la solidaridad entre los pueblos así como la adquisición de valores que propicien el respeto hacia los seres vivos y al medio ambiente y el desarrollo sostenible.

Creemos que esta exposición nos permite al centro, una vez más, sensibilizar, concienciar, desarrollar el espíritu crítico y fomentar la participación activa del alumnado en la consecución de una ciudadanía global, solidaria, comprometida con la erradicación de la pobreza y sus causas y el desarrollo humano y sostenible.



NOTICIAS BREVES

- ▶ El calendario escolar para el nuevo curso está colgado de nuestra Web. Comenzará el viernes 10 de septiembre, jornada en la que tendremos la acogida para todos los grupos del instituto, de 10:30 a 12:00, y seguidamente, los autobuses retornarán a sus destinos de origen. Dado que todavía faltará de atar algún fleco organizativo con los autobuses, la recomendación es que estés en la parada habitual de tu localidad, dos horas más tarde que en el horario habitual al que sales a la parada de Bus durante el curso.
- ► Transporte escolar urbano para el alumnado de Tafalla. La APYMA pretende organizar por una cantidad módica de 195 €/año la ida y vuelta desde dos puntos de Tafalla: desde las paradas de bus de San Cristóbal, y desde la farola. También la APYMA seguirá un año más organizando el transporte escolar desde las distintas localidades. Si estás interesado o interesada, deberás comprometerte abonando la cantidad de 295 €/año, y lo harás al número de la APYMA antes del 10 de septiembre. También esta documentación se te facilitará cuando vayas a hacer la matrícula para el nuevo curso.

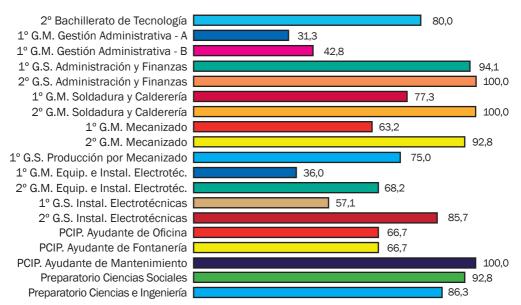
SATISFACCIÓN DE LAS EMPRESAS CON LA F.C.T.

Finalizada la Formación en Centros de Trabajo (F.C.T.), los tutores de la misma, realizan una encuesta a las empresas colaboradoras. Estos han sido los resultados:

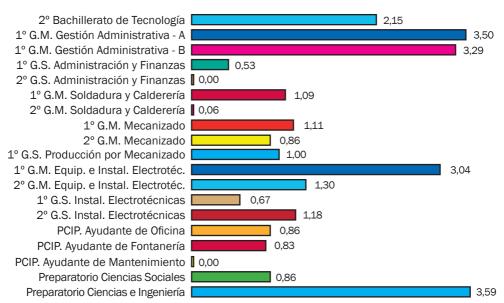


RESULTADOS CURSO 2009/2010

% ALUMNADO QUE PROMOCIONA DE CURSO. JUNIO 2010



NÚMERO DE SUSPENSOS POR ALUMNO. JUNIO 2010



PACTO POR LA CONCILIACIÓN

El pasado 13 de enero de 2010, el I.E.S. Politécnico Tafalla, junto a 32 entidades más de la Zona Media de Navarra, firmamos el Pacto Comarcal. El objetivo general dice así:

"Mejorar la calidad de vida de las mujeres y de los hombres en la Zona Media a través de más y mejores estrategias de conciliación de la vida laboral, personal y familiar."

La primera sesión de la Comisión del Pacto tuvo lugar el pasado día 16 de junio, en Caparroso. El reto que nos planteamos en esta primera acción es difundir entre la ciudadanía el contenido del Pacto, por ello, la siguiente reseña está encaminada a invitar a toda nuestra comunidad educativa a la siguiente reflexión que nos induzca a un compromiso y cambio: La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un principio general, ético, filosófico y político-fundamental en nuestras sociedades, cuyo cumplimiento conduce a garantizar una participación equilibrada de mujeres y hombres en todas las esferas de la vida (tanto pública como privada). Si bien la igualdad está totalmente reconocida en nuestro ordenamiento jurídico, aún existen muchas formas de discriminación que requieren que modifiquemos aquellas prácticas sociales que impiden que podamos hablar de igualdad real de la ciudadanía. La consecución de dicha igualdad real es sin duda una de las claves del desarrollo y la cohesión social. Su promoción beneficia tanto a mujeres como a los hombres y, por lo tanto, a la sociedad en su conjunto.



Representantes de 57 entidades de la Zona Media firmaron ayer su adhesión al Pacto por la Conciliación.

PREMIOS PROYECTOS DE EMPRESA

El viernes 18 de junio tuvo lugar en los locales de Caja Rural el acto de entrega de premios y diplomas de este concurso, organizado por el I.E.S. Politécnico Tafalla, con el patrocinio de Gasóleos Artajona S.L (Álvaro Berástegui) y Caja Rural.

El Proyecto Ganador ha sido TALLERES LAIMA S.L., taller de mecánica y electricidad para el automóvil y tienda de tuning ubicado en Mélida, elaborado por Maika Corredor, Ainara Berrotarán y Latifa Mohssine. Cabe destacar en este proyecto la profundidad del estudio realizado, la originalidad de los servicios que ofrece a su clientela y la viabilidad del proyecto. El objetivo de su empresa, según las autoras, es "ofrecer unos servicios con garantía de calidad y respetuosos con el medio ambiente, que satisfagan las necesidades de los clientes sin olvidar la rentabilidad del negocio".



En Segundo premio ha sido para el proyecto KAPIKUA S.L.L., que promueve la creación de una tienda en Tafalla para la comercialización de productos con el sello Fairtrade y la organización de talleres y espectáculos que den a conocer a los participantes la cultura de otros países (folklore, gastronomía, artesanía...). Este proyecto ha sido elaborado por Andrea Ayábar, Jessica Ayábar, Goizeder Juango y Uxua Irigaray.



PREMIOS PROYECTOS DE EMPRESA

Se concedieron dos accésits a los proyectos:

- LA HUERTA DEL ABUELO S.A., parque "temático" ubicado en Peralta con huerta ecológica, energías renovables, granja y actividades de ocio al aire libre. Proyecto elaborado por Leire Busto, Sandra Echeverría y Ana Ausejo.
- DE LA HUERTA A CASA, S.A.T., empresa dedicada a producción agrícola (verduras, hortalizas y frutas) con distribución domiciliaria directa integrada. Proyecto elaborado por Javier Lorente, Julián Irisarri y Mikel Irisarri y presentado por Mikel Irisarri.

El jurado compuesto por: Gorka Espinal (Caja Rural), Santiago Rabadán (Consorcio Desarrollo Zona Media), Ainara García (Antena local de Cámara Navarra) y Santiago Romero (Jefe de Estudios), valoró los diferentes proyectos y seleccionado los dos mejores, teniendo en cuenta varios criterios: la idea de negocio, la viabilidad del proyecto, el análisis elaborado y la presentación y defensa del mismo realizada por el equipo emprendedor

En este concurso participa activamente el alumnado de 2º de Grado Superior de Administración y Finanzas con los Proyectos de empresa elaborados a lo largo del curso en el módulo "Proyecto Empresarial".

Todos los equipos han realizado un excelente trabajo de investigación y documentación, que ha quedado plasmado en los proyectos presentados. Durante el proceso, se han ido acometiendo paulatinamente todos los aspectos que hay que analizar a la hora de idear el desarrollo de un negocio: formación del equipo, estudio del entorno, de la competencia, diseño del producto y su comercialización, inversiones, personal, financiación, etc También se ha trabajado la presentación y defensa del proyecto, en este aspecto ha tomado gran relevancia la destreza informática de nuestro alumnado que en cada uno de los proyectos ha desarrollado una página Web.



PLAN DE IGUALDAD

TALLERES POR LA IGUALDAD IMPARTIDOS EN EL CENTRO POR EL CONSORCIO DESARROLLO DE LA ZONA MEDIA.

La sensibilización e implicación de la población joven de la comarca es un factor de gran importancia para garantizar el avance del modelo Desarrollo Local Igualitario por el que se apuesta en esta zona. Este colectivo se caracteriza por ser el más dinámico de la sociedad, y sus deseos de innovación y conocimiento son un gran activo con gran capacidad de transformación. Por esto, se hace cada vez más necesario definir líneas de trabajo específicas para que la juventud se sienta identificada con el modelo de desarrollo igualitario de la comarca y crear espacios donde estimular su participación e implicación en el mismo.

Han sido un total de 19 sesiones-acciones a diferentes grupos de alumnado, las sesiones de formación que ha impartido el Consorcio Desarrollo de la Zona Media sobre Igualdad de Oportunidades con la finalidad de incorporar e implicar a la población joven de la comarca en el modelo de Desarrollo Local Igualitario y en la aplicación y desarrollo del Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de la Zona Media. También se han trabajado la ruptura de prejuicios sexistas y la superación de los roles tradicionalmente asignados a mujeres y hombres en el ámbito formativo, laboral, personal y familiar.

En cada taller las funciones de la Técnica de Igualdad han sido dinamizar y fomentar la participación y el debate entre el alumnado, plantear las diferentes dinámicas del taller, todo ello con objeto de :

- o Crear en el alumnado actitudes para el fomento de la igualdad y de construir los estereotipos sexistas.
- o Promover una mirada crítica sobre las relaciones entre hombres y mujeres y su participación en diferentes ámbitos de la sociedad.
- o Reflexionar sobre la importancia de una participación activa de mujeres y hombres en todos los ámbitos.
- o Aprender a visibilizar a las mujeres a través del lenguaje.
- o Crear actitudes de respeto no sexistas y no violentas.
- o Fomentar actitudes coeducativas como herramienta para la prevención de la violencia de género.



CURSOS FORMACIÓN CONTINUA

Previsiblemente vamos a impartir en el primer trimestre del curso que viene, los siguientes cursos de Formación para Trabajadores. Todavía están sin confirmar por parte del Departamento de Educación, pero hemos creido conveniente anunciarlos en este Boletín. Todos los cursos, excepto uno, son de la modalidad de Unidades Formativas, eso quiere decir que tienen una certificación oficial por parte del Departamento de Industria.

DENOMINACIÓN DEL CURSO (UNIDAD FORMATIVA)	
0093 - UF02(NA). SOLDADURA HORIZONTAL CON ELECTRODO REVESTIDO	60
0232 - UF05(NA). AUTÓMATAS PROGRAMABLES	60
0006 - UF04(NA). GESTIÓN DE LA CALIDAD EN FABRICACIÓN MECÁNICA	20
0007 - UF01(NA). INTERPRETACIÓN DE PLANOS DE FABRICACIÓN MECÁNICA	40
REGLAMENTO ELECTROTÉCNICO DE BAJA TENSIÓN	40
UF0351. APLICACIONES INFORMÁTICAS DE LA GESTIÓN COMERCIAL	40
UF0287. IDENTIFICACIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES	30
UF0123. APOYO A LAS GESTIONES COTIDIANAS DE LAS PERSONAS DEPENDIENTES	50

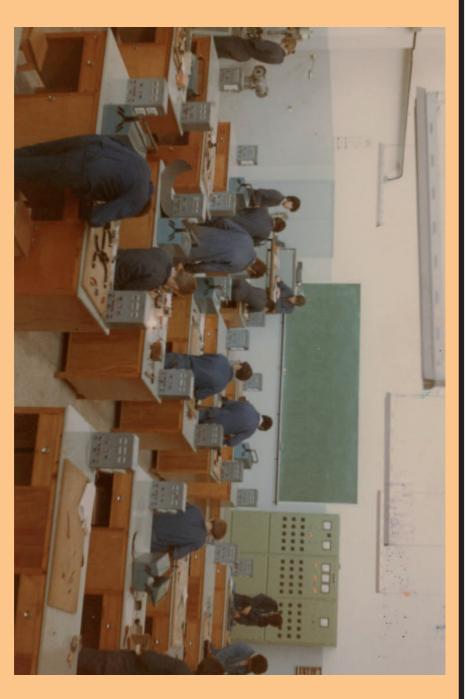












a más de 7.000 profesionales a lo largo de sus 50 años de historia. inaugurado taller. Muchas de estas personas son hoy grandes profesionales en la industria navarra. El I.E.S. Politécnico Tafalla, ha formado Mayo de 1971. Jóvenes estudiantes de la antigua Formación Profesional en la especialidad de Electricidad, realizan instalaciones en el recién